

Modalités - Moyens techniques et pédagogiques - Encadrement

L'Académie du recrutement s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire par une démarche de certification. Les formations sont effectuées par les membres de l'Académie du recrutement présentés dans le contrat de formation professionnelle.

Voici nos modalités, moyens techniques et pédagogiques :

Lieu des stages

Plusieurs choix possibles, pour d'autres modalités pédagogiques, nous vous invitons à nous contacter à l'aide du formulaire de contact présent sur le site de academiedurecrutement.fr

- **Formation en e-Learning** : Apprentissage souple et personnalisable. Simple d'accès, sans contrainte de temps ni de lieu, diffusable rapidement. Le e-Learning garantit l'accès une méthode de formation opérationnelle et pédagogiques.
- **Formation à distance** : Nous proposons différents modules pouvant être répartis en 9 demi-journées en visio conférence, 100% en direct. Un nombre de participants limité pour favoriser l'individualisation de la formation. En distanciel synchrone (FOAD), la formation implique que les apprenants et le formateur peuvent discuter au cours de la formation. Les stagiaires sont présents au même moment au même endroit pour suivre une formation de façon interactive, en étant connectés à partir de leurs ordinateurs. La communication synchrone permet les échanges en direct. Elle favorise les interactions et permet de répondre aux questions des stagiaires au moment où elles surgissent.
- **Formation en présentiel** : au siège de la société, dans une salle de formation avec des équipements informatiques.

Matériel et moyens pédagogiques

Lors des formations à distance ou en présentiel, le formateur dispose de tout le matériel de formation nécessaire :

- Plusieurs ordinateurs portables (PC et MAC sous Windows 10)
- Matériels professionnels de visioconférence dans une salle spécialement dédiée aux formations : Caméra 180°, Ecran affichage dynamique, son avec 2 enceintes externes
- Les logiciels appropriés et une connexion Internet
- E-learning sur notre plateforme Mercanet
- Des tutos et vidéos thématiques en recrutement et commercial
- Des supports papiers et fiches techniques

Par ailleurs, le support pédagogique permet au formateur d'illustrer son exposé afin d'animer son cours et aider les stagiaires à mieux assimiler et comprendre de nouvelles connaissances.

Il est possible pour le formateur qu'il utilise plusieurs supports pédagogiques au cours de la même session de formation en fonction des besoins du formateur et des stagiaires :

- Des supports de présentation classiques de type PowerPoint
- Des vidéos afin d'expliquer des concepts
- Des outils e-learning pour créer des scénarios
- Des jeux de formation : jeux de rôle, les mises en situations etc.

Déroulement des formations à distance

Nos formations sont effectuées à partir de la plateforme 360 Learning, plateforme collaborative inspirée des usages du WEB. Le guide de l'apprenant permet de détailler les différentes étapes de prise en main de l'outil proposé :

- **Soit en formation E-learning** pour pouvoir apprendre à son rythme, sur son ordinateur, les contenus pédagogiques. Organisée en sessions ou modules avec un parcours, avec tests d'évaluations, la formation peut-être totalement autogérée et suivie via un tableau de bord qui répertorie chacune des avancées du participant.
- **Soit en formation synchrone** (parfois appelée classe virtuelle) est semblable à la formation en classe, sauf que le formateur et tous les participants peuvent se trouver tous à des emplacements différents. Il s'agit de cours à distance, mais offerts à des moments déterminés qui permettent des interactions directes (non différées) entre le formateur et les participants. Même s'ils sont séparés par la distance, ils peuvent communiquer entre eux via le chat, la messagerie instantanée et la vidéoconférence. Le programme est linéaire et la progression du cours est déterminée par le formateur, selon un ordre qui correspond à sa logique, et à laquelle les apprenants doivent s'adapter. Ce type de prestation suit un horaire fixe et l'entrée se fait par cohorte.

En amont de la formation,

Chaque stagiaire reçoit la convocation, le programme de formation, le planning détaillé des journées de formation ainsi que les liens de connexion pour la plateforme 360 Learning.

En fin de journée ou en fin de parcours,

Un point peut être effectué sur ce qui a été vu et, les stagiaires peuvent contacter l'Académie du recrutement à tout moment pour des questions.

Dans le cas où un module est évalué à travers un atelier ou un QCM, celui-ci est proposé en fin de parcours ainsi que les consignes permettant un travail personnel de la part du stagiaire.

En fin de formation,

L'Académie du recrutement s'engage à proposer au stagiaire :

- Un QCM, en fonction des modules suivis, afin de faire un dernier point sur les compétences acquises.
- Un questionnaire d'évaluation à chaud afin de nous faire part de ses satisfactions concernant les conditions de formation et les ajustements à réaliser.
- Un support de cours en ligne à travers un accès privilégié sur notre plateforme de documents (ou papier si présentiel).
- Une attestation de suivi
- Le certificat de fin de formation délivré par le jury de validation

Après la formation,

Chaque stagiaire a la possibilité de nous contacter pour toutes questions se référant au contenu de la formation dispensée durant le mois suivant.

Le jury de validation

Le Jury de la formation « Accompagner les entreprises dans leurs recrutements » est composé du :

- Responsable de formation
- Responsable des systèmes d'informations et des outils digitaux
- A minima, de deux professionnels confirmés, référents dans le domaine du recrutement et des ressources humaines.

Les membres du jury professionnels justifient, a minima, de plusieurs années d'exercice professionnel dans le domaine d'activité concerné.

La composition du jury garantit son impartialité.

Remise de l'attestation de suivi

L'attestation de suivi est remise au participant à l'issue de la formation.

Remise du Certificat

Le Certificat est remis au participant à l'issue de la formation.

Technique, moyens pédagogiques

A l'Académie du recrutement nous avons la volonté de diversifié l'utilisation des différentes méthodes pédagogiques en s'appuyant, en fonction du message à retenir, sur les 3 méthodes reconnues.

Chaque parcours de formation certifiant associe plusieurs méthodes et techniques pédagogiques :

- La méthode expositive : le formateur s'appuie sur une présentation support écrit afin d'expliquer ou démontrer des concepts d'apprentissage.
- La méthode interrogative : le formateur utilise le questionnement approprié qui va mener le stagiaire à formuler ses pensées. Il existe un feed-back permanent entre le stagiaire et son formateur.
- La méthode active : le formateur permet l'acquisition de connaissances et des apports théoriques en s'appuyant sur des jeux de rôles, des simulations avec débriefing de la part du formateur, des mises en situation, des explications imagées et des ateliers thématiques.

L'interactivité peut inclure des questionnaires, des tests, des scénarios, des simulations, des vidéos d'animation, etc. Ces éléments interactifs favorisent la compréhension du sujet par l'expérimentation, et contribuent à soutenir la motivation en permettant au participant de prendre une part active à son apprentissage, au lieu de rester passif. Les contenus interactifs favorisent la participation active et la motivation.

La démarche pédagogique de l'Académie du recrutement s'articule autour des points suivants :

- une progression pédagogique en cohérence avec les objectifs opérationnels
- des supports pédagogiques assurant une continuité de la formation

Moyens d'encadrement

Vis-à-vis du stagiaire

- Accès aux documents de formation sur notre plateforme Mercanet (supports de formation + fiches techniques, tutos) ou 360 Learning.

- Évaluation à chaud en fin de formation avec le formateur pour laisser la possibilité de remonter les écarts et les difficultés rencontrées.

Vis-à-vis des formateurs

- Point en amont de la formation avec restitution des attentes définies lors de l'inscription.
- Point en fin de parcours de chaque module de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres modules en fonction de l'évolution pédagogique.
- Évaluation à chaud en fin de formation avec tous les acteurs de la formation, débriefing sur les écarts éventuels soulevés.